

KẾT LUẬN THANH TRA

**Việc chấp hành các quy định của pháp luật về nhập cảnh, xuất cảnh
và cư trú của người nước ngoài tại Việt Nam**

Thực hiện Quyết định thanh tra số 38/QĐ-PX05 ngày 01/10/2025 của Chánh Thanh tra Công an tỉnh Lâm Đồng về thanh tra việc chấp hành các quy định của pháp luật về nhập cảnh, xuất cảnh và cư trú của người nước ngoài (NNN) tại Việt Nam (Quyết định số 38/QĐ-PX05); từ ngày 13/10/2025 đến ngày 24/10/2025, Đoàn thanh tra thành lập theo Quyết định số 38/QĐ-PX05 đã tiến hành thanh tra tại Công ty TNHH công nghệ và giáo dục IKIDS, Công ty TNHH Agriex, Công ty cổ phần Huỳnh Gia Huy (Centara Mirage Resort), Công ty TNHH nguyên phụ liệu giày dép Thành Vượng, Công ty TNHH Sheh Fung Screws Việt Nam.

Xét Báo cáo số 285/BC-ĐTTr ngày 06/11/2025 của Trưởng đoàn thanh tra về kết quả thanh tra việc chấp hành các quy định của pháp luật về nhập cảnh, xuất cảnh và cư trú của NNN tại Việt Nam, Chánh Thanh tra Công an tỉnh Lâm Đồng kết luận như sau:

I. Khái quát chung

1. Công ty TNHH công nghệ và giáo dục IKIDS, địa chỉ: thôn Lạc Thạnh, xã Ka Đô, tỉnh Lâm Đồng

Là công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên; mã số doanh nghiệp: 5801438411; người đại diện theo pháp luật là bà Bùi Thị Sen, sinh ngày 22/4/1982, quốc tịch: Việt Nam, chức vụ: Giám đốc. Đăng ký kinh doanh lần đầu ngày 28/7/2020; đăng ký thay đổi lần thứ 2 ngày 18/6/2025; hoạt động trên lĩnh vực đào tạo ngoại ngữ.

2. Công ty TNHH Agriex, địa chỉ: thửa E3-KCN, khu công nghiệp Phú Hội, xã Đức Trọng, tỉnh Lâm Đồng

Là công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên; mã số doanh nghiệp: 5801448032; người đại diện theo pháp luật là ông ABE HIDEAKI, sinh ngày 22/02/1975, quốc tịch: Nhật Bản, chức vụ: Tổng giám đốc. Đăng ký kinh doanh lần đầu ngày 16/11/2020; đăng ký thay đổi lần thứ 7 ngày 21/7/2025; hoạt động trên lĩnh vực sản xuất và chế biến nông sản xuất khẩu.

3. Công ty Cổ phần Huỳnh Gia Huy (Centara Mirage Resort), địa chỉ: đường Huỳnh Thúc Kháng, phường Mũi Né, tỉnh Lâm Đồng

Là doanh nghiệp cổ phần; mã số doanh nghiệp: 3400432095; người đại diện theo pháp luật là ông Lê Đình Tuấn, sinh ngày 13/9/1978, quốc tịch: Việt Nam, chức vụ: Chủ tịch hội đồng quản trị. Đăng ký kinh doanh lần đầu ngày 27/6/2005; đăng ký thay đổi lần thứ 19 ngày 17/7/2025; hoạt động trên lĩnh vực dịch vụ lưu trú ngắn ngày.

4. Công ty TNHH nguyên phụ liệu giày dép Thành Vượng, địa chỉ: cụm C7, đường D3, khu công nghiệp Hàm Kiệm II - Bita's, xã Hàm Kiệm, tỉnh Lâm Đồng

Là công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên; mã số doanh nghiệp: 3401087564; người đại diện theo pháp luật là bà KUO, LIU JU-LING, sinh ngày 02/02/1959, quốc tịch: Trung Quốc (Đài Loan), chức vụ: Tổng giám đốc. Đăng ký kinh doanh lần đầu ngày 06/9/2014; đăng ký thay đổi lần thứ 5 ngày 24/12/2024; hoạt động trên lĩnh vực sản xuất, gia công đế và nguyên phụ liệu giày dép.

5. Công ty TNHH Sheh Fung Screws Việt Nam, địa chỉ: cụm C8, đường N8, khu công nghiệp Hàm Kiệm II - Bita's, xã Hàm Kiệm, tỉnh Lâm Đồng

Là công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên; mã số doanh nghiệp: 3401194936; người đại diện theo pháp luật là ông CHEN CHUN YEN, sinh ngày 09/12/1978, quốc tịch: Trung Quốc (Đài Loan), chức vụ: Tổng giám đốc. Đăng ký kinh doanh lần đầu ngày 02/10/2019; đăng ký thay đổi lần thứ 7 ngày 10/6/2025; hoạt động trên lĩnh vực sản xuất ốc vít, đinh vít các loại.

II. Kết quả kiểm tra, xác minh

1. Công tác tiếp nhận, quản lý và tổ chức thực hiện các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của cơ quan quản lý nhà nước về nhập cảnh, xuất cảnh và cư trú của NNN tại Việt Nam

- Trong thời kỳ thanh tra, 05/05 doanh nghiệp đã tiếp nhận các văn bản có liên quan đến lao động, việc làm, về nhập cảnh, xuất cảnh và cư trú của NNN tại Việt Nam¹ từ các Sở, ban, ngành chức năng; sau khi tiếp nhận đã chuyển cho nhân

¹ Luật Nhập cảnh, xuất cảnh và cư trú của NNN tại Việt Nam năm 2023; Nghị định số 152/2020/NĐ-CP ngày 30/12/2020 của Chính phủ quy định về người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam và tuyển dụng, quản lý người lao động Việt Nam làm việc cho tổ chức, cá nhân nước ngoài tại Việt Nam (sau đây gọi tắt là Nghị định số 152/2020/NĐ-CP); Nghị định số 70/2023/NĐ-CP ngày 18/9/2023 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 152/2020/NĐ-CP (sau đây gọi tắt là Nghị định số 70/2023/NĐ-CP); Nghị định số 219/2025/NĐ-CP ngày 07/8/2025 của Chính phủ quy định về người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam; ...

viên phụ trách doanh nghiệp nghiên cứu, triển khai. Các doanh nghiệp tiếp nhận văn bản thông qua hình thức nhận trực tiếp từ các Sở, ban, ngành và qua các buổi hội nghị, tập huấn do Sở Lao động, Thương binh và Xã hội (nay là Sở Nội vụ) tổ chức hoặc qua các nhóm trên ứng dụng mạng xã hội Zalo, các tài liệu do Phòng PA08 phát hành, tự tìm kiếm trên mạng Internet... Trong quá trình thực hiện các thủ tục, các doanh nghiệp được cán bộ chuyên môn của Sở Lao động, Thương binh và Xã hội và Phòng PA08 - Công an tỉnh Lâm Đồng trao đổi, hướng dẫn trực tiếp.

- Việc triển khai, thông báo các văn bản nêu trên cho lao động NNN tại doanh nghiệp được thực hiện thông qua các buổi họp, tập huấn của doanh nghiệp, qua ứng dụng mạng xã hội (Zalo, Wechat), qua thư điện tử (email), thông báo trực tiếp với NNN.

2. Việc chấp hành các quy định, thủ tục đề nghị cấp giấy phép lao động, cấp lại, gia hạn, thu hồi giấy phép lao động, xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động cho NNN làm việc tại Việt Nam; thực hiện các thủ tục với cơ quan quản lý nhà nước về ngành, nghề, lĩnh vực quy định phải xin phép trước khi mời, bảo lãnh NNN nhập cảnh Việt Nam để hoạt động trong các ngành, nghề, lĩnh vực đó

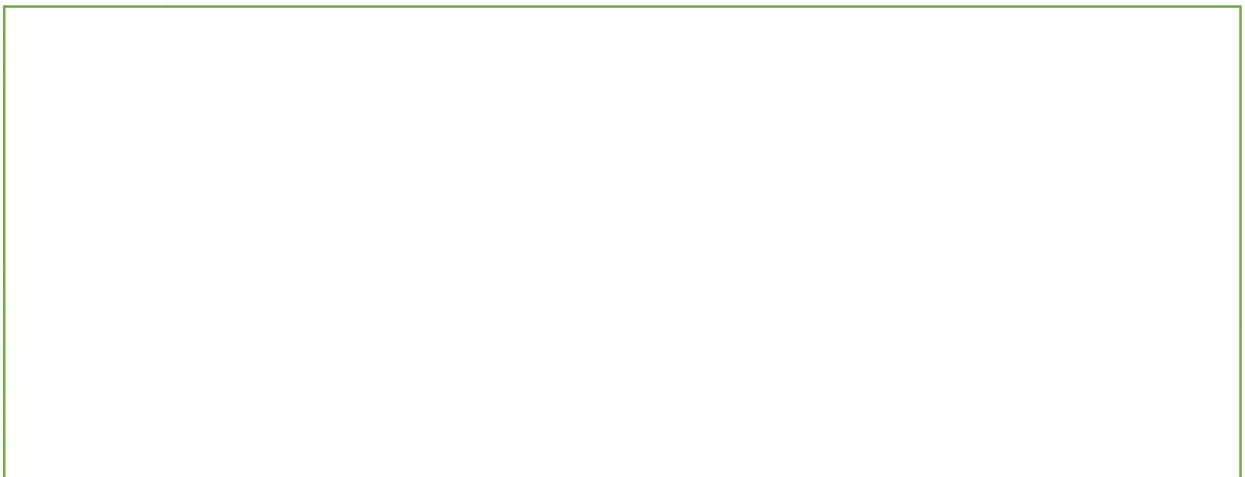
- Từ ngày 01/01/2023 đến ngày 01/9/2025, tổng số lao động là NNN làm việc tại các doanh nghiệp là: 80 người².

+ Hiện đang lao động tại các doanh nghiệp: 42 người³.

+ 01 trường hợp NNN được cấp phép lao động nhưng không nhập cảnh vào Việt Nam lao động theo giấy phép⁴.

+ 01 trường hợp NNN tạm nghỉ làm việc để về nước đào tạo⁵.

+ Đã nghỉ việc tại các doanh nghiệp: 35 người⁶. Với các lý do: NNN không



còn nhu cầu lao động tại doanh nghiệp, doanh nghiệp không còn nhu cầu bảo lãnh NNN vào làm việc.

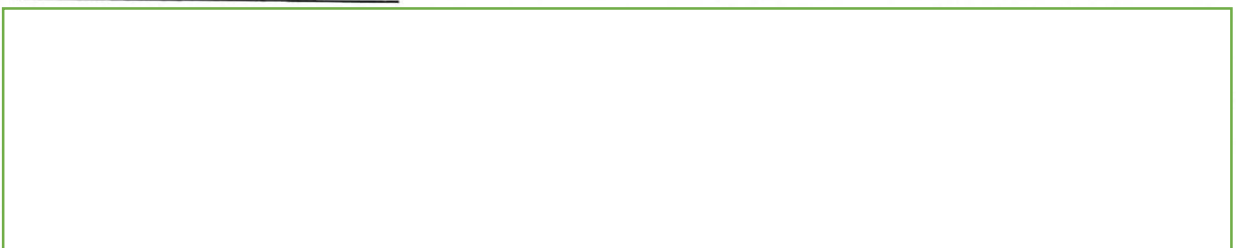
- Việc thực hiện các thủ tục đề nghị cấp giấy phép lao động, cấp lại, thu hồi giấy phép lao động: 05/05 doanh nghiệp đều đã thực hiện các thủ tục đề nghị xin cấp giấy phép lao động cho 42/42 NNN hiện đang lao động tại các doanh nghiệp và được cơ quan có thẩm quyền cấp giấy phép lao động theo quy định.

- Việc xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động cho NNN làm việc tại Việt Nam: Kiểm tra 80/80 hồ sơ lao động NNN, có 78/80 hồ sơ là trường hợp thuộc diện cấp giấy phép lao động cho NNN làm việc tại Việt Nam. Có 02 trường hợp⁷ không thuộc diện cấp giấy phép lao động (01 trường hợp là NNN kết hôn với người Việt Nam và sinh sống trên lãnh thổ Việt Nam, 01 trường hợp là chủ đầu tư có giá trị góp vốn từ 03 tỷ đồng trở lên).

- Kiểm tra thực tế hồ sơ, 78/78 trường hợp NNN được cấp, gia hạn và thu hồi giấy phép lao động, ghi nhận: 05/05 doanh nghiệp đều đã thực hiện các thủ tục đề nghị Sở Lao động, Thương binh và Xã hội và Sở Nội vụ (sau khi chuyển một số chức năng, nhiệm vụ từ Sở Lao động Thương binh và Xã hội về Sở Nội vụ) cấp, gia hạn giấy phép lao động đối với NNN lao động tại Việt Nam theo quy định tại Nghị định số 152/2020/NĐ-CP, Nghị định số 219/2025/NĐ-CP có hiệu lực từ ngày 07/8/2025; sau khi được cấp giấy phép lao động, 05/05 doanh nghiệp đã thực hiện việc ký kết hợp đồng lao động bằng văn bản với người lao động nước ngoài theo quy định của pháp luật về lao động tại Việt Nam.

3. Việc thực hiện trách nhiệm bảo lãnh theo quy định của pháp luật và phối hợp với cơ quan chức năng của Việt Nam giải quyết những vấn đề phát sinh liên quan đến NNN đã mời, bảo lãnh

Việc thực hiện trách nhiệm bảo lãnh theo quy định của pháp luật và phối hợp với các cơ quan chức năng của Việt Nam giải quyết những vấn đề phát sinh liên quan đến NNN đã mời: 05/05 doanh nghiệp cơ bản đã chấp hành đầy đủ các yêu cầu, hướng dẫn của cơ quan chức năng về giải quyết những vấn đề phát sinh liên quan đến NNN đã mời, bảo lãnh⁸.



4. Thực hiện trách nhiệm của cơ quan, tổ chức, cá nhân mời, bảo lãnh NNN theo quy định tại Điều 45 Luật Nhập cảnh, xuất cảnh và cư trú của NNN tại Việt Nam

- Về hướng dẫn, giải thích cho NNN chấp hành quy định của pháp luật và tôn trọng truyền thống văn hóa, phong tục, tập quán của Việt Nam:

+ 05/05 doanh nghiệp có hướng dẫn, giải thích cho NNN chấp hành quy định của pháp luật và tôn trọng truyền thống văn hóa, phong tục, tập quán của Việt Nam, cụ thể: Luật Nhập cảnh, xuất cảnh, quá cảnh và cư trú của NNN tại Việt Nam, Luật Trật tự, an toàn giao thông đường bộ... trong các buổi họp định kỳ.

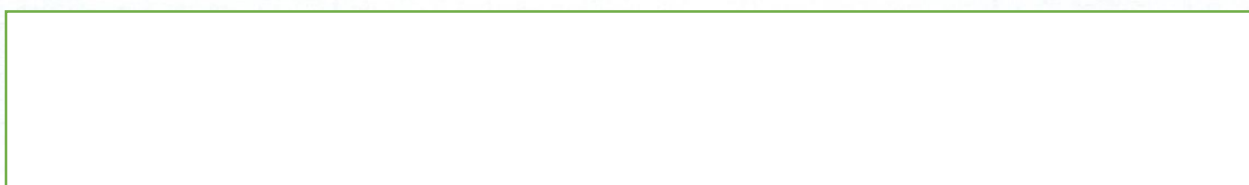
+ Về lĩnh vực lao động, việc làm: 05/05 doanh nghiệp có phổ biến về quy định ký kết hợp đồng lao động, quyền và nghĩa vụ của NNN theo Bộ luật Lao động Việt Nam; quy định về thời gian nghỉ, làm việc, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế.

+ Về cư trú, đi lại: 02/05 doanh nghiệp đã thực hiện thủ tục khai báo thông tin lưu trú cho NNN đến làm việc, lưu trú tại khu vực lưu trú mà doanh nghiệp đã thuê, bố trí; 03/05 doanh nghiệp đã thực hiện việc phối hợp khai báo thông tin lưu trú cho NNN đến làm việc, lưu trú tại các cơ sở lưu trú bên ngoài doanh nghiệp. Tại thời điểm thanh tra, có 04 trường hợp NNN đang được bố trí tại phòng ở riêng của doanh nghiệp trong khu công nghiệp⁹.

+ Về thủ tục bảo lãnh cho NNN lao động tại doanh nghiệp: hiện nay, 05 doanh nghiệp đang sử dụng 42 lao động là NNN, 42/42 trường hợp đã làm các thủ tục xin cấp giấy phép lao động và bảo lãnh cấp thị thực, gia hạn tạm trú theo đúng mục đích hoạt động của NNN.

+ Về thuần phong mỹ tục, văn hóa Việt Nam: 05/05 doanh nghiệp đã thường xuyên giải thích các phong tục tập quán của người Việt Nam đến NNN như các ngày lễ truyền thống của người Việt Nam...

- 05/05 doanh nghiệp cơ bản đã phối hợp với cơ quan chức năng về quản lý hoạt động của NNN theo đúng mục đích nhập cảnh trong thời gian tạm trú tại Việt Nam, các doanh nghiệp cơ bản đã thông báo đến Phòng PA08 - Công an tỉnh Lâm Đồng đối với các trường hợp không còn nhu cầu sử dụng NNN được bảo lãnh cấp thị thực hoặc gia hạn tạm trú với lao động.



- Kiểm tra hồ sơ về bảo lãnh cấp thị thực, thẻ tạm trú và gia hạn tạm trú (do các doanh nghiệp cung cấp) đối với 42/42 trường hợp đang hợp đồng lao động tại các doanh nghiệp, ghi nhận: 42/42 trường hợp hoạt động đúng mục đích nhập cảnh, lao động tại Việt Nam. Ngoài ra, kiểm tra 35/35 trường hợp đã kết thúc lao động tại các doanh nghiệp đã thực hiện đầy đủ các thủ tục xin bảo lãnh NNN theo đúng mục đích và có văn bản thông báo đến Sở Lao động, Thương binh và Xã hội, Sở Nội vụ khi không còn nhu cầu sử dụng lao động NNN theo quy định.

- 05/05 doanh nghiệp đã thực hiện thủ tục với các cơ quan quản lý nhà nước về ngành, nghề, lĩnh vực quy định phải xin phép trước khi mời, bảo lãnh NNN nhập cảnh Việt Nam để hoạt động đúng theo vị trí việc làm.

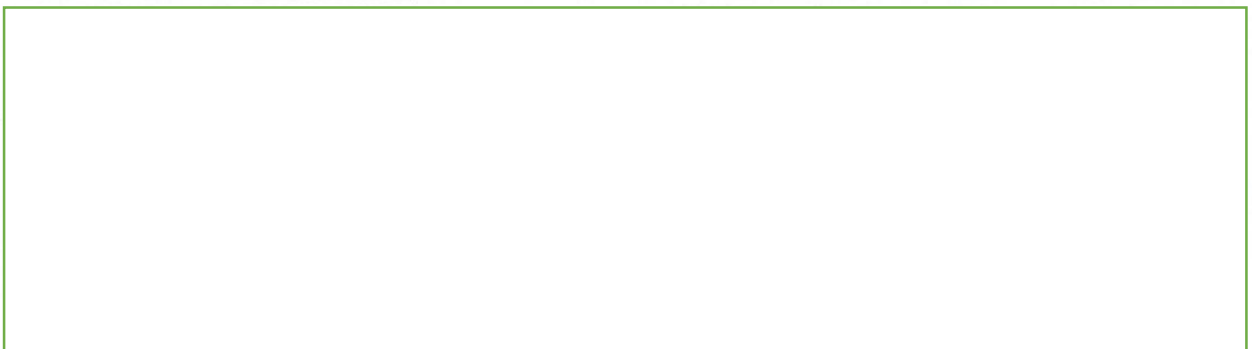
- Các doanh nghiệp bảo lãnh cho NNN cơ bản đã thực hiện việc thông báo (bằng văn bản) cho cơ quan quản lý xuất, nhập cảnh về việc NNN được cấp giấy tờ có giá trị nhập cảnh, xuất cảnh, cư trú còn thời hạn nhưng không còn nhu cầu bảo lãnh trong thời gian tạm trú tại Việt Nam và phối hợp với cơ quan chức năng yêu cầu NNN xuất cảnh.

5. Quản lý hồ sơ và thường xuyên cập nhật, bổ sung các giấy tờ liên quan đến người lao động nước ngoài làm việc tại cơ quan, tổ chức; báo cáo tình hình sử dụng lao động

- Từ ngày 01/01/2023 đến ngày 01/9/2025, các doanh nghiệp được cơ quan chức năng thanh tra, kiểm tra 10 lượt về các lĩnh vực có liên quan đến nhập cảnh, xuất cảnh, cư trú của NNN tại Việt Nam. Qua công tác thanh tra, kiểm tra, có 02 doanh nghiệp bị xử phạt VPHC 03 lần¹⁰. Các doanh nghiệp đều đã chấp hành xong Quyết định xử phạt VPHC (đã đóng phạt).

- 04/05 doanh nghiệp cơ bản đã thực hiện việc báo cáo 06 tháng, năm về tình hình sử dụng người lao động nước ngoài đối với Sở Lao động, Thương binh và Xã hội, Sở Nội vụ theo quy định.

- Đối với các tài liệu có liên quan đến người lao động nước ngoài làm việc tại doanh nghiệp được 05/05 doanh nghiệp lưu trữ thành tập hồ sơ, cập nhật, bổ sung các giấy tờ, thông tin cơ bản đầy đủ để theo dõi, quản lý.



6. Quy trình tiếp nhận, kiểm tra và quản lý giấy tờ, lưu trữ thông tin của khách lưu trú là NNN (đối với nội dung này chỉ có 01/05 doanh nghiệp là Công ty Cổ phần Huỳnh Gia Huy- Centara Mirage Resort kinh doanh dịch vụ lưu trú ngắn ngày)

Qua kiểm tra ghi nhận: Doanh nghiệp thực hiện việc tiếp nhận, khai báo tạm trú đối với khách cư trú là NNN cơ bản đúng quy định, được khai báo trên phần mềm quản lý xuất, nhập cảnh; việc kiểm tra và quản lý giấy tờ, lưu trữ thông tin của khách là NNN thực hiện theo quy định, đảm bảo cung cấp được thông tin khi cơ quan chức năng yêu cầu.

III. Kết luận

1. Kết quả đạt được

- Các doanh nghiệp được thanh tra đã phổ biến, thông báo cơ bản đầy đủ các quy định của pháp luật liên quan đến lĩnh vực nhập cảnh, xuất cảnh và cư trú của NNN tại Việt Nam đến ban lãnh đạo doanh nghiệp và lao động NNN trong phạm vi quản lý để tổ chức thực hiện.

- Các doanh nghiệp thực hiện cơ bản đảm bảo các thủ tục mời, bảo lãnh NNN nhập cảnh, xuất cảnh và cư trú tại Việt Nam; thực hiện trách nhiệm bảo lãnh và làm các thủ tục cấp, thu hồi giấy phép lao động theo quy định của pháp luật.

2. Tồn tại, hạn chế

- Công ty TNHH Agriex và Công ty TNHH Sheh Fung Screws Việt Nam chưa triển khai, thông báo 01 văn bản quy phạm pháp luật liên quan đến lĩnh vực lao động NNN tại Việt Nam (Nghị định số 219/2025/NĐ-CP, có hiệu lực từ ngày 07/8/2025).

- Việc triển khai, thông báo các văn bản liên quan đến lao động NNN nhập cảnh, xuất cảnh và cư trú tại Việt Nam của Công ty TNHH Sheh Fung Screws Việt Nam và Công ty Cổ phần Huỳnh Gia Huy (Centara Mirage Resort) chưa được lập thành biên bản, không có tài liệu ghi nhận lại.

- Công ty TNHH Agriex có 01 trường hợp NNN được cấp phép lao động mới nhất có thời hạn từ ngày 01/01/2025 đến ngày 31/7/2026, đã xuất cảnh năm 2024 đến nay chưa nhập cảnh vào Việt Nam để thực hiện theo giấy phép lao động đã được cấp (Giấy phép lao động số 068.001.24.2.000.325/SLĐ-GP có thời hạn từ ngày 01/01/2025 đến 31/7/2026, địa điểm làm việc: Thửa E3 KCN, khu công nghiệp Phú Hội, xã Phú Hội, huyện Đức Trọng, tỉnh Lâm Đồng). Tuy nhiên, trong

báo cáo tình hình sử dụng lao động nước ngoài năm 2025 số 01/LĐNN-2025 (số liệu từ ngày 01/01/2023 đến 13/6/2025) không có báo cáo về lao động này¹¹.

- Công ty TNHH Agriex không thực hiện thông báo với cơ quan có thẩm quyền cấp giấy xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động nơi người lao động nước ngoài dự kiến làm việc¹² theo quy định tại khoản 2 Điều 8 Nghị định số 152/2020/NĐ-CP, sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 70/2023/NĐ-CP.

- Công ty TNHH Agriex có 02 trường hợp NNN đã chấm dứt hợp đồng lao động và thu hồi giấy phép lao động, nộp lại cho Sở Lao động, Thương binh và Xã hội (nay là Sở Nội vụ) nhưng chưa cung cấp được văn bản báo cáo nêu rõ lý do thu hồi theo quy định tại khoản 1 Điều 21 Nghị định số 152/2020/NĐ-CP¹³.

- Các văn bản của Công ty TNHH công nghệ và giáo dục IKIDS gửi đến cơ quan chức năng nhưng không có sổ theo dõi để kiểm chứng, lấy số văn bản, một số hợp đồng ký kết lao động với NNN hiện lưu tại doanh nghiệp không có sổ hợp đồng.

- Công ty TNHH Sheh Fung Screws Việt Nam có 02 trường hợp NNN (ông PAN CHIN PENG và ông PAN CHIN HSIANG) sau khi doanh nghiệp không còn nhu cầu bảo lãnh, 02 NNN nêu trên đã xuất cảnh¹⁴ và không trả lại thẻ tạm trú (đang còn thời hạn). Tuy nhiên, doanh nghiệp đã không thực hiện việc thông báo cho Phòng PA08 - Công an tỉnh Lâm Đồng theo quy định tại điểm e khoản 2 Điều 45 Luật Nhập cảnh, xuất cảnh và cư trú của NNN tại Việt Nam.

- Công ty TNHH Agriex chưa cung cấp được các văn bản xác nhận đã thu hồi giấy phép lao động do Sở Lao động, Thương binh và Xã hội cấp theo quy định tại khoản 3 Điều 21 Nghị định số 152/2020/NĐ-CP trong hồ sơ để theo dõi, quản lý.

- Tại thời điểm thanh tra, Công ty TNHH Agriex chưa cung cấp được báo cáo về tình hình sử dụng người lao động nước ngoài theo quy định tại khoản 1 Điều 6 Nghị định số 152/2020/NĐ-CP, sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 70/2023/NĐ-CP¹⁵.

3. Tính chất, mức độ, hậu quả

Các tồn tại, hạn chế nêu trên tuy chưa đến mức xử lý VPHC, song phần nào ảnh hưởng, gây khó khăn đến công tác quản lý nhà nước trên lĩnh vực nhập cảnh, xuất cảnh và cư trú của NNN tại Việt Nam.

4. Nguyên nhân, trách nhiệm

4.1. Về khách quan

Các quy định của pháp luật về lĩnh vực nhập cảnh, xuất cảnh và cư trú của NNN tại Việt Nam có một số nội dung chưa phù hợp với thực tiễn; các quy định về quyền, trách nhiệm của tổ chức mời, bảo lãnh NNN chưa có tính cụ thể, người đứng đầu, đại diện các doanh nghiệp là NNN không trực tiếp có mặt tại Việt Nam nên việc tổ chức, thực hiện các quy định còn gặp khó khăn.

4.2. Về chủ quan

- Người đứng đầu, đại diện các doanh nghiệp được thanh tra có lúc, có nơi chưa nắm vững, cập nhật kịp thời các quy định của pháp luật về lao động, việc làm, về nhập cảnh, xuất cảnh và cư trú của NNN tại Việt Nam; chưa thường xuyên kiểm tra, đôn đốc, nhắc nhở các nhân sự thuộc phạm vi quản lý.

- Nhân sự được giao nhiệm vụ thực hiện các thủ tục về lao động, việc làm, về nhập cảnh, xuất cảnh và cư trú của NNN tại Việt Nam chưa chủ động nghiên cứu, tìm hiểu đầy đủ các quy định của pháp luật phần nào ảnh hưởng đến hiệu quả việc thực hiện các quy định của pháp luật có liên quan.

4.3. Về trách nhiệm

Người đứng đầu, đại diện các doanh nghiệp được thanh tra và các cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm với những tồn tại, hạn chế đã nêu trên.

IV. Kiến nghị các biện pháp xử lý

Các doanh nghiệp tổ chức rút kinh nghiệm về các tồn tại, hạn chế được nêu ra trong các biên bản ghi nhận kết quả thanh tra và kịp thời chấn chỉnh, xây dựng kế hoạch, đề ra biện pháp khắc phục những tồn tại, hạn chế nêu trên, báo cáo về Thanh tra Công an tỉnh Lâm Đồng trước ngày .../12/2025 để theo dõi thực hiện theo quy định của pháp luật. Trong đó:

1. Đối với Công ty TNHH công nghệ và giáo dục IKIDS:

Đề nghị doanh nghiệp sử dụng hệ thống sổ sách, lấy số văn bản, hợp đồng để quản lý và tra cứu khi cần thiết.

2. Đối với Công ty TNHH Agriex

- Tổ chức triển khai, thông báo Nghị định số 219/2025/NĐ-CP cho cấp lãnh đạo doanh nghiệp, bộ phận nhân sự phụ trách lao động NNN, lao động NNN tại doanh nghiệp để thực hiện theo đúng quy định.

- Bổ sung vào các báo cáo của doanh nghiệp về tình hình sử dụng lao động nước ngoài đối với 01 trường hợp lao động NNN được cấp phép lao động nhưng

chưa nhập cảnh vào Việt Nam (ông KOBORI MASAHIITO). Thực hiện việc thông báo với cơ quan có thẩm quyền cấp giấy xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động nơi người lao động nước ngoài dự kiến làm việc theo quy định tại khoản 2 Điều 8 Nghị định số 152/2020/NĐ-CP (đối với trường hợp ông ABE HIDEAKI).

Cung cấp cho Đoàn thanh tra các văn bản sau:

(1) Văn bản nêu lý do thu hồi giấy phép lao động đối với 02 trường hợp NNN đã chấm dứt hợp đồng lao động và thu hồi giấy phép lao động (ông KOBAYASHI MASATO và SAKAI HIDENORI) theo quy định tại khoản 1 Điều 21 Nghị định số 152/2020/NĐ-CP.

(2) Văn bản xác nhận đã thu hồi giấy phép lao động do Sở Lao động, Thương binh và Xã hội cấp (đối với 02 trường hợp NNN đã nghỉ việc: ông KOBAYASHI MASATO và SAKAI HIDENORI) theo quy định tại khoản 3 Điều 21 Nghị định số 152/2020/NĐ-CP.

(3) Báo cáo về tình hình sử dụng người lao động nước ngoài 6 tháng, năm theo quy định tại khoản 1 Điều 6 Nghị định số 152/2020/NĐ-CP, sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 70/2023/NĐ-CP.

(Các tài liệu Đoàn thanh tra yêu cầu nêu trên đề nghị doanh nghiệp gửi kèm báo cáo thực hiện Kết luận thanh tra).

3. Đối với Công ty TNHH Sheh Fung Screws Việt Nam

- Tổ chức triển khai, thông báo Nghị định số 219/2025/NĐ-CP cho cấp lãnh đạo doanh nghiệp, bộ phận nhân sự phụ trách lao động NNN, lao động NNN tại doanh nghiệp để thực hiện theo đúng quy định.

- Có biên bản hoặc tài liệu ghi nhận lại quá trình triển khai, thông báo các văn bản, quy định của pháp luật liên quan đến lao động NNN nhập cảnh, xuất cảnh và cư trú tại Việt Nam.

4. Đối với Công ty Cổ phần Huỳnh Gia Huy (Centara Mirage Resort)

Có biên bản hoặc tài liệu ghi nhận lại trong quá trình triển khai, thông báo các văn bản, quy định của pháp luật liên quan đến lao động NNN nhập cảnh, xuất cảnh và cư trú tại Việt Nam.

V. Những hạn chế, vướng mắc, bất cập của chính sách, pháp luật có liên quan và kiến nghị khắc phục

Kiến nghị UBND tỉnh Lâm Đồng chỉ đạo Sở Nội vụ, Sở Ngoại vụ, Ban Quản lý các khu công nghiệp tỉnh Lâm Đồng tăng cường mở các hội nghị, lớp tập

huấn về nhập cảnh, xuất cảnh và cư trú của NNN tại Việt Nam cho các doanh nghiệp có sử dụng lao động NNN trên địa bàn tỉnh; mở các kênh đối thoại, hỗ trợ trực tuyến để doanh nghiệp có khó khăn, vướng mắc tham khảo hỗ trợ khi cần thiết; phát hành các tờ rơi, tờ gấp tuyên truyền đến doanh nghiệp để hướng dẫn thực hiện theo đúng quy định. / *lul*

Nơi nhận:

- X05, Bộ Công an;
- Đ/c Giám đốc Công an tỉnh;
- Đ/c Trần Văn Mười - PGĐ;
- Đ/c Phạm Thanh Hùng - PGĐ;
- Các doanh nghiệp được thanh tra;
- Lưu: HSTTr.

CHÁNH THANH TRA



Thượng tá Phạm Quốc Lập